

Az Etikai kódex elleni vétségek bejelentése és kivizsgálásának lépései (visszaélés-bejelentési rendszer)

Amennyiben bárki tudomására jut olyan tevékenység, vagy cselekedet, mely sérti az etikus magatartás elveit, köteles azt minden esetben azt a HEMI bármely munkatársa részére bejelenteni.

Bejelentő lehet a munkavállaló, valamint a foglalkoztatói szervezettel szerződéses viszonyban álló, vagy olyan személyek tehetnek bejelentést, akiknek a bejelentés megtételéhez vagy a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslásához vagy megszüntetéséhez méltányolható jogos érdekük fűződik (a továbbiakban: bejelentő).

Elérhetőség:

Pillér Kft. Humánerőforrás Menedzsment Igazgatóság

1138 Budapest, Váci út 144-150.

telefon: 06-1-430-6219

e-mail: hr@pillerkft.hu

Postai úton való bejelentés esetén címzett: Bíró-Trencsényi Ildikó HR igazgató „s.k.”

A bejelentés megtételekor a bejelentőnek nyilatkoznia kell arról, hogy a bejelentést jóhiszeműen teszi olyan körülményekről, amelyekről tudomása van, vagy kellő alappal feltételezi, hogy azok valóságok. Jogi személy bejelentő a bejelentés megtételekor köteles megadni székhelyét és a bejelentést benyújtó törvényes képviselőjének nevét. A bejelentés megtételekor a bejelentő nevét, lakcímét és elérhetőségét (telefonszám) kell megadni. A bejelentés név nélkül, anonim módon is megtehető, ám ilyen esetben a bejelentés vizsgálata mellőzhető.

A bejelentés kivizsgálására irányadó eljárási szabályokat a jelen szabályzat tartalmazza. A bejelentő személyazonosságát - ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja - a Pillér Kft. a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezeli.

A bejelentőt nem érheti hátrány a bejelentés megtétele miatt. Személyes adatai csak a bejelentés alapján kezdeményezett eljárás lefolytatására hatáskörrel rendelkező szerv részére adhatók át, amennyiben e szerv annak kezelésére törvény alapján jogosult, vagy az adatai továbbításához a bejelentő egyértelműen hozzájárult. A bejelentő adatai egyértelmű hozzájárulása nélkül nem hozhatók nyilvánosságra.

A bejelentő személyes adatainak kezelésére vonatkozóan a Társaság az Adatkezelési tájékoztatóban foglaltakat alkalmazza.

Ha nyilvánvalóvá válik, hogy a bejelentő rosszhiszeműen járt el, és ezzel bűncselekményt vagy szabálysértést követett el, másnak kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, adatai az eljárás kezdeményezésére, illetőleg lefolytatására jogosult szerv egy személy részére átadhatók.

A bejelentések esetében vizsgálat abban az esetben kezdeményezhető, amennyiben a vétség a bejelentéstől számított 6 hónapon belül történt. Bejelentés tehető személyesen, telefonon, levélben, illetve emailben is. Vizsgálat indulhat továbbá az ügyvezető felkérésére, valamint, ha a HEMI-nek egyéb módon jut tudomására az esetleges etikai vétség.

A bejelentés vizsgálata mellőzhető, ha

- a) a bejelentő a bejelentést személyazonosságának felfedése nélkül tette meg,
- b) a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés,
- c) a bejelentést a sérelmezett tevékenységről vagy mulasztásról való tudomásszerzéstől számított hat hónap elteltét követően tette meg a bejelentő,
- d) a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett személy jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

A Bejelentő rendszere nem alkalmazható azon panaszok vagy közérdekű bejelentések fogadására és kivizsgálására, amelyeknél tartalmuk szerint valamely hatóság hatáskörébe és illetékességébe tartozó eljárásnak van helye.

Az esetleges etikai vétség kivizsgálásának lépései:

Etikai vétség bejelentése a HEMI felé

HEMI megvizsgálja az esetet, és mérlegelési jogkörében eljárva orvosolhatja a szabályszegést, megszüntetheti az eljárást, vagy indítványozza az Etikai Bizottság felállítását

HR igazgató és jogi vezető összehívja az Etikai Bizottságot és ismerteti a problémát (bejelentést követő 15 napon belül)

Etikai Bizottság kivizsgálja az esetet, amennyiben szükséges, bekéri az esetleges bizonyítékokat, előzményeket, illetve meghallgatja a tanúkat (több ülés során)

A megválasztott jegyzőkönyvvezető elkészíti a jegyzőkönyvet

Etikai Bizottság határozatot hoz és 5 napon belül értesíti az érintetteket

- a) amennyiben nem történt etikai vétség, úgy megszűnik az eljárás
- b) amennyiben az etikai vétség ténye megalapozott – etikai vétséget elkövető munkavállaló felszólítása a vétséget okozó magatartás megszüntetésére, a vétség súlyától függően egyéb szankciók alkalmazására javaslattevél az ügyvezető felé
- c) amennyiben az etikai vétség bizonyítottan súlyosan jogsértő – fegyelmi, vagy büntetőjogi eljárás kezdeményezése.

Bizottsági tag érintettsége esetén nem lehet tagja az aktuális ügyben eljáró bizottságnak, ez esetben a HEMI vezetője gondoskodik helyettes Bizottsági tagról, aki a Pillér Kft. bármely munkavállalója lehet.

Az Etikai Bizottság ülése határozatképes, ha legalább 3 tag jelen van.

Az Etikai Bizottság ülés megtartása nélkül, írásos formában is megtárgyalhat eseteket, abban az esetben, amennyiben minden információ és adat rendelkezésére áll a döntési javaslat meghozatalához.

Az etikai eljárást annak indításától számított 30 napon belül be kell fejezni.

Az Etikai Bizottsági ülések nem nyilvánosak, azokon kizárólag a tagok, a jegyzőkönyv vezető és a meghívottak vehetnek részt. Az Etikai Bizottság ülésein készült jegyzőkönyvet a HEMI 5 évig megőrzi.

A bejelentést kivizsgálók a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyekre vonatkozó információkat kötelesek titokban tartani, és azokat - a bejelentésben érintett személy tájékoztatása kivételével - nem oszthatják meg a foglalkoztatói szervezet egyetlen más szervezeti egységével vagy munkatársával sem.